



Myötäntoa johtamiseen 9.9.2016

Mika Pälvilä

## Mika Pälvilä

- 41 vuotta.
- 4 lapsen isä.
- Kotoisin Oulusta
- Valmennettavia tällä hetkellä 16 henk. ( 5-80 henk.)
- Harrastan enduroa ja jääkiekkoa.
- Työskentelen Pipelife Finland Oy:ssä Iin tehtaalla ja vastaan myös Joensuun ja Jyväskylän kaivoyksiköiden tuotannoista.



# Ihmisten motivoituminen ja innostus työhön

## Mikä ei toimi:

- Käskyttäminen
- ”määrään sinulle motivaatiota”
- Jos asiat tai toiminnot ei kehity
- Asioita lähestytään negatiivisen kautta
- Yksilöiden suosiminen
- Jos et kuuntele
- Odottaa, että asiat korjaantuu itsestään

# Ihmisten motivoituminen ja innostus työhön

Mikä sitten toimii:

- Antaa / saa palautetta
- Tehdään yhdessä
- Kun huomaa, että ”homma kehittyy”
- Avoin ja kannustava ilmapiiri
- Luottamus esimieheen
- Esimies luottaa, että asiat hoidetaan
- Mahdollisuus edetä urallaan
- Mahdollisuus kehittää omaa työtään
- Luikuva työaika
- Joukkuehenki työpaikalla
- Yhteenkuulumisen tunne
- Mahdollisuus oppia uutta

## Mitä itse olen tehnyt

- 12 vuotta
- Kuuntele
- Osallistu
- Ole esimerkkinä
- Anna mahdollisuus vaikuttaa
- Johtaminen yksilön tarpeiden mukaan
- Tasapuolinen, vältä suosimista
- Ansaitse luottamus
- Esimiehenä oleminen on palveluammatti
- Älä vie työasioita kotiin puolisolle ja/tai lapsille
  - Jos kuitenkin viet, niin muista, että he eivät ole syyllisiä siihen, mitä töissä tapahtuu.

AUTA JA YRITÄ TEHDÄ TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖSKENTELEY  
MAHDOLLISIMMAN MIELEKKÄÄKSI JA LUO OLOSUHTEET, MISSÄ HE  
MOITIVOITUVAT JA INNOSTUVAT.

Kiitos.